广纳贤才聚合力丨普洱学院召开2026年新引进高层次人才见面会，校领导与博士人才共话发展

普洱学院 2026年9月10日 22:13 云南 2人

固本 和諧 創新 致遠

9月10日，在第42个教师节这个特殊的日子里，普洱学院召开2026年新引进高层次人才见面会。这场充满温情的见面会，不仅彰显了学校对高层次人才的尊重与关爱，更凝聚了全校教职工的奋进力量，共谋学校高质量发展新篇章。党委书记黄鹤平，院长杨斌出席并讲话。党委副书记马永主持。





普洱学院2026年新引进高层次人才见面会在和谐楼一楼会议室召开

黄鹤平：扎根边疆，争做“大先生”

黄鹤平向全体高层次人才致以教师节的诚挚问候，对各位人才选择扎根普洱学院表示由衷感谢。他介绍了学校现有博士人才规模及后续人才引进工作目标，指出高层次人才是学校硕士点培育、“双优高校”建设的核心攻坚力量。学校将通过强化管理赋能、优化资源配置、完善制度供给等措施，切实解决各位人才在生活保障、科研资源、经费使用、团队协作方面遇到的实际困难，以及在成果产出、教学科研、家庭生活、岗位适配等方面的困惑。他勉励全体高层次人才：要胸怀“国之大者”，争做扎根边疆的“大先生”；要聚焦地方发展需求，当好产教融合的排头兵；要勇于自我超越，勇当学校内涵建设的领头雁。

杨斌：用心用情，为人才成长保驾护航

杨斌对各位人才入职以来的辛苦付出予以肯定，对现场反映的公租房保障、科研启动费落实、公共实验室平台建设等事项，逐一明确责任部门，细化改进推进方向。他表示，学校将持续统筹推进公共科研平台建设，依托完善制度和信息化建设，进一步提升实验室资源使用效益，推进课程梳理精简，优化师资配置。他勉励各位人才要正确对待科研焦虑，充分用好校地合作渠道挖掘科研选题，立足普洱产业现实需求开展研究，产出更多接地气、可落地的科研成果；加强抱团协作，组建科研攻关团队，牢牢把握科研黄金期。

马永：严守规矩，将个人发展融入学校大局

马永要求，要严守意识形态工作要求与政治规矩，平衡学习与实践，立足地方需求做好科研，树立正确发展价值观，将个人发展与学校组织发展紧密结合。

教师代表深情发言：感动与信念交织的教师节

会上，新引进高层次人才代表畅谈教书育人的生动实践，并围绕教育教学、人才培养、学科建设、科研创新、社会服务等工作提出意见建议。



教师代表发言

政法学院民族学博士储建兰感动地说：“学校统筹安排新进博士承担选修课教学，为我们腾出更多时间深耕科研，充分体现了学校对青年教师现实困难的体察，真心为我们纾困解难。这份关怀不是被动回应诉求，更不是漠视问题、置之不理，而是学校主动靠前，用心搭建平台、助力青年教师成长的生动体现。”

教师教育学院苏丽梅博士则表示，作为普通教师，无不感到个人的成长更离不开学校的悉心培育、鼎力托举。她深情地说，未来将继续坚守教育初心，深耕教学科研一线，要一辈子做教师，一辈子学做教师，要做有温度的教育，当有情怀的教师。



会议现场

> 相关职能部门、二级学院负责人以及在校博士人才代表参加会议。

END

普院融媒

作者｜普院融媒 文/图

排版｜余佳芮

责编｜王海彪

审核｜王博喜莉

终审｜梁荔

